



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jl. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014
PAINAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hendrawati, SE**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Tamsir, SH. MM**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan,³¹ Januari 2023

PIHAK KEDUA,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

PIHAK PERTAMA,
SEKRETARIS



TAMSIR, SH. MM
NIP. 19670312 198803 1 003

HENDRAWATI, SE
NIP. 19720729 200604 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia | Persentase Kelengkapan Dokumen Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi | 100% |
| | | Ketepatan Waktu Pelaporan Dokumen Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi | 0 Delay Pelaporan |
| | | Persentase Kinerja Bidang yang Tercapai | 91%-100% (Sangat Baik) |
| 2 | Meningkatnya Inovasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia | Jumlah Inovasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia | 1 |
| 3 | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepegawaian | Tingkat Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian | 80% |

| No | Program | Anggaran | Keterangan |
|-----|------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 5.203.119.727 | APBD |
| A | Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Rp. 56,169,120 | APBD |
| B | Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Rp. 4,416,063,03 | APBD |
| C | Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah | Rp 356,351,323 | APBD |
| D | Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | Rp 259,456,124 | APBD |
| E | Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | Rp 110,168,125 | APBD |

| | | | | |
|---------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------|------|
| F | Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah | Rp | 4,912,000 | APBD |
| Jumlah | | Rp. 5.203.119.727,00 | | |

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**



TAMSIR, SH. MM

NIP. 19670312 198803 1 003

Painan, 2 Januari 2023

**PIHAK PERTAMA,
SEKRETARIS**

HENDRAWATI, SE

NIP. 19720729 200604 2 003



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jl. IlyasYakub Telp. (0756) 22014
PAINAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Syafrino, S.AP, M.I.Kom**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi ASN
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Tamsir, SH., M.M**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

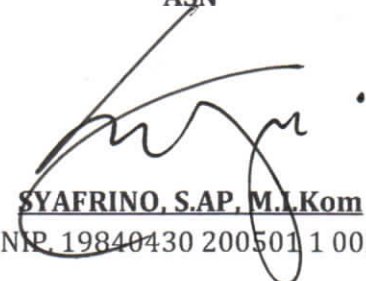
PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA


TAMSIIR, SH., M.M
NIP. 19670312 198803 1 003

PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
ASN


SYAFRINO, S.AP, M.I.Kom
NIP. 19840430 200501 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESIRIS SELATAN

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Meningkatnya Inovasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia | Jumlah Inovasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia | 1 |
| 2 | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepegawaian | Tingkat Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian | 80% |
| 3 | Meningkatnya Manajemen sistem Karir ASN berdasarkan Merit system | Persentase Merit System tercapai | 63% |

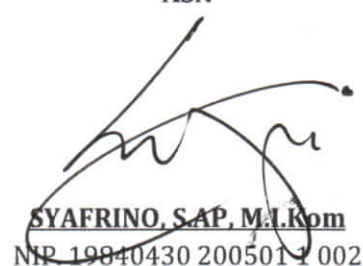
| No | Program | Anggaran | Keterangan |
|---------------|---------------------------------|--------------------------|------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Program Kepegawaian Daerah | Rp.445.549.483 | APBD |
| A | Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN | Rp.445.549.483 | APBD |
| Jumlah | | Rp.445.549.483,00 | |

Painan, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA


TAMSIR, SH., M.M
 NIP. 19670312 198803 1 003

PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
ASN


SYAFRINO, S.A.P., M.I.Kom
 NIP. 19840430 200501 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

**Jl. Ilyas Yakub Telp. (0756) 22014
PAINAN**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **Afrikal, S.H**

Jabatan : Kepala bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja
ASN

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Tamsir, SH., M.M**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Painan, 31 Januari 2023

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**



TAMSIR, SH., M.M

NIP. 19670312 198803 1 003

**PIHAK PERTAMA,
KABID PENGEMBANGAN KOMPETENSI
DAN PENILAIAN KINERJA ASN**

AFRIKAL, S.H

NIP. 19690510 199103 1 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Meningkatnya Inovasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia | Jumlah Inovasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia | 1 |
| 2 | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepegawaian | Tingkat Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian | 80% |
| 3 | Meningkatnya Manajemen sistem Karir ASN berdasarkan Merit system | Persentase Merit System tercapai | 63% |

| No | Program | Anggaran | Keterangan |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Program Kepegawaian Daerah | Rp.348.228.117 | APBD |
| A | Pengembangan Kompetensi ASN | Rp. 84.761.993 | APBD |
| B | Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | Rp.263.466.124 | APBD |
| 2 | Program Pengembangan Sumber Daya Manusia | Rp. 91.361.825 | APBD |
| A | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Rp. 91.361.825 | APBD |
| Jumlah | | Rp.439.589.942,00 | |

Painan, 31 Januari 2023

PIHAK KEDUA,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



TAMSIR, SH., M.M
NIP. 19670312 198803 1 003

PIHAK PERTAMA,
KABID PENGEMBANGAN KOMPETENSI
DAN PENILAIAN KINERJA ASN

AFRIKAL, S.H
NIP. 19690510 199103 1 010



PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jl. IlyasYakub Telp. (0756) 22014
PAINAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Afrianto, SE, MM**

Jabatan : Kepala bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi ASN

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Tamsir, SH., M.M**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Pesisir Selatan

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja jangka tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA

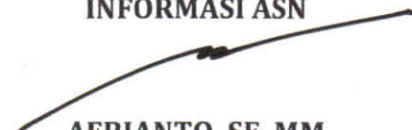


TAMSIR, SH., M.M

NIP. 19670312 198803 1 003

Painan, 31 Januari 2023

PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG
PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN
INFORMASI ASN


AFRIANTO, SE, MM

NIP. 19780205 200604 1 016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PESISIR SELATAN

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Meningkatnya Inovasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia | Jumlah Inovasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia | 1 |
| 2 | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepegawaian | Tingkat Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian | 80% |
| 3 | Meningkatnya Manajemen sistem Karir ASN berdasarkan Merit system | Persentase Merit System tercapai | 63% |

| No | Program | Anggaran | Keterangan |
|---------------|------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Program Kepegawaian Daerah | Rp.341.016.882 | APBD |
| A | Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi Kepegawaian ASN | Rp.341.016.882 | APBD |
| Jumlah | | Rp. 341.016.882,00 | |

PIHAK KEDUA,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



TAMSIR, SH., M.M
NIP. 19670312 198803 1 003

Painan, 31 Januari 2023
PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN
INFORMASI ASN

AFRIANTO, SE, MM
NIP. 19780205 200604 1 016